

<p>Fase 1: Rammesetting</p>	<p>1. Løs prat (5 min)</p> <p>Uformell prat</p> <hr/> <p>2. Informasjon (5 min)</p> <p>Vår oppgave har til formål å se nærmere på offiseren i KV-bransjen i fremtiden.</p> <p>Intervjuet skal være en del av vår analyse rundt dagens og fremtidens situasjon for offiseren. Dataen vi samler inn er helt anonym og vi er pålagt taushetsplikt.</p> <p>Vi benytter oss av en diktafon for å gjøre opptak av intervjuet. Samtalen vil bli slettet etter transskripsjon. Etter oppgaven er ferdig skrevet vil også transskripsjon blir slettet.</p> <p>Har du noen spørsmål til gjennomføring av intervjuet?</p> <p>Start opptak</p>
<p>Fase 2: Erfaringer</p>	<p>3. Overgangsspørsmål: (10 min)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hva slags erfaring har du fra Kontroll og Varsling? Fartstid? Roller? - Har du erfaring fra andre omstillinger på samme linje som OMT? - Erfaring fra å jobbe med et offiserskorps og OR-korps? (NATO tjeneste?)
<p>Fase 3: Fokusering</p>	<p>4. Nøkkelspørsmål: (40min)</p> <p>3-5 nøkkelspørsmål Oppfølgingsspørsmål eller sjekkliste</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvor viktig syntes du kunnskap og kompetanse er i KV-bransjen? <ul style="list-style-type: none"> - Hvorfor er det det? - Kan man jobbe i KV- uten kunnskap og kompetanse? - Hvor i så fall? - Hvor viktig synes du det er å ha gode lederegenskaper i KV? - Kan du beskrive offiserens rolle i KV etter OMT? Hva vil du si er KV-offiserens rolle i dag? (Operasjonsrom, stab, skole) - Hvordan tror du at generalistoffiseren kommer til å passe inn i et så fagtungt miljø som Kontroll og Varsling? - Vil legitimiteten til lederen bli svekket av at han/hun ikke ha spisskompetanse?

- Er det sannsynlig at offiserens beslutninger vil bli godt mottatt?
- Trenger offiseren å få ytterligere utdanning enn det han/hun får ved LKSK for å kunne fungere som en generalistoffiser i KV?
 - I så fall, hva trenger offiseren som et minimum?
- Tror du operasjonsrommet nesten utelukkende (Unntatt MC) kunne blitt styrt av spesialister?
 - Hvorfor?
- Ser du for deg at offiseren vil bli en utøver (gjøre operative oppgaver) eller en tilrettelegger (FIF, SAP, arbeidstid) i KV i fremtiden?

**Fase 4:
Tilbakeblikk**

5. Oppsummering (ca. 10 min)

Oppsummere funn
Har jeg forstått deg riktig?
Er det noe du vil legge til?

Takk for praten.