

# Intervjuguide for prosjektet «Trenger vi en ny utdanningsmodell for offiserer i Kontroll og Varsling – Hva bør fokuseres på i fremtidens utdanning?»

## Rammesetting og formaliteter

Formålet med dette prosjektet er å få en bedre forståelse for utdanningen av offiserer i Kontroll og Varsling (K&V) i fremtiden, og hva som bør fokuseres på i en fremtidig utdanningsmodell gitt de linjene OMT legger til grunn.

Intervjuet skal være en del av prosjektets analyse rundt utdanning av offiserer til Kontroll- og Varslingsbransjen. All innsamlet data er helt anonym og pålagt taushetsplikt.

Intervjuet vil ha en semistrukturert tilnærming. Det vil bli benyttet diktafon for opptak av intervjuet. Samtalen vil bli slettet etter transskripsjon. Når oppgaven er ferdig, vil også transkripsjonen bli slettet.

Det er ønskelig at personer ikke omtales med navn eller identifiserende opplysninger i intervjuet. Oppfordrer til å snakke generelt. Dette er bare en samtale, og det er ingen gale svar. Intervjuets er forventet til å ta ca. 45 minutter.

Er det noen spørsmål før vi starter intervjuet?

## Problemstilling

*Hva bør være fokusområdene i en fremtidig utdanningsmodell for offiserer i Kontroll og Varsling?*

## Innledning

Disse spørsmålene vil i all hovedsak bli brukt til å skille erfaringsnivået til informantene.

- Hvor lenge har du jobbet i Kontroll- og Varslingsbransjen?
  - Roller?
- Har du erfaring fra noen av Forsvarets utdanningsinstitusjoner?
  - Luftforsvarets kontroll- og varslingsskole?

## Utdanning av offiseren

Hensikten er å prate om aktuelle temaer for prosjektet.

- Hvordan ser du for deg offiserens rolle i fremtidens K&V?
- I kort, hva er dine tanker om OMT?
- Kan du fortelle litt om hvordan du opplever dagens utdanning for offiserer i K&V?
  - I hvilken grad mener du dagens utdanning følger linjene i OMT?
- Hvilke tanker har du om fremtidens utdanning av offiserer i K&V?
  - Hvordan tror du linjene i OMT vil påvirke dette?

## Vedlegg D - Intervjuguide

- Hvordan tror du det vil påvirke utøvelsen til offiseren i K&V?
- Hva tror du er det viktigste nye offiserer må kunne før de tiltrer operasjonelle stillinger i K&V?
- I dag har flere nyutdannede offiserer fra LKSK lite til ingen tidligere operasjonell erfaring. Hvordan mener du vi best kan utnytte nyutdannede offiserer i pliktårene?
- Hvilke tanker har du om utarbeidelse av en utdanningsmodell for offiseren?
  - Ser du noen åpenbare fordeler eller ulemper knyttet til en egen utdanningsmodell for offiserer?

### **Endring**

Hensikten er å fokusere kort på endringskultur.

- Hvilken grad opplever du at fagmiljøene i K&V er åpne for en endring i utdanningen?
  - Hvilken grad er du åpen for endring?
- Opplever du at det er aksept for å ha ulike meninger enn flertallet og uttrykke dette?

### **Avslutning**

Er det noe som har blitt sagt i løpet av intervjuet du mener det bør legges ekstra vekt på?

Oppsummere funn i intervjuet

Har jeg forstått deg riktig?

Da har jeg ikke flere spørsmål. Er det noe mer du ønsker å få sagt, noe jeg burde vite eller du vil spørre om før vi avslutter?

Har du noen konkrete tilbakemeldinger til gjennomføringen av intervjuet?

Takk for at du har stilt opp og delt av dine erfaringer.

Ha en fortsatt fin dag