

## Vedlegg E1 - Intervjuguide nyutdannede offiserer

### Formål

Formålet med dette prosjektet er å undersøke hvordan nyutdannede offiserer opplever egen kompetanse etter grunnleggende offisersutdanning, og om dette samsvarer med opplevelsen til mer erfarne offiserer. Vi ønsker å se nærmere på om kompetansen de tilegner seg i løpet av utdanningen oppleves tilstrekkelig for stillingen som troppssjef, eller om det eksisterer et kompetansegap som i større grad kan dekkes gjennom dagens utdanningsmodell.

### Formaliteter

- Vi introduserer oss og forklarer formålet med studien.
- Kort repetisjon av samtykkeerklæringen de har fått tilsendt.
  - Intervjuet er frivillig, og du kan trekke deg når som helst.
  - Informasjonen fra intervjuet oppbevares på båndopptaker og overføres til skole-pc for transkripsjon.
- Vi ønsker ikke at du skal omtale andre personer med navn eller identifiserende opplysninger. Oppfordrer til å snakke generelt.
- Dette er bare en samtale, og det er ingen gale svar.

### Overgang fra skole til jobb

- Du er første kull på ny ordning, kan du fortelle litt om overgangen fra skole til jobb?
- Er det noe som har gjort spesielt inntrykk på deg?

### Grunnleggende offisersutdanning

- Kan du fortelle litt om hvordan du opplever at utdanningen har forberedt deg til den stillingen du har nå?
- Basert på de erfaringene du har gjort deg nå, kan du beskrive de viktigste lærdommene fra Luftkrigsskolen?
- Kan du fortelle litt om ditt hovedinntrykk av den bransjevise fagutdanningen?
- Hvordan opplever du at den bransjevise fagutdanningen bidro til å forberede deg til stillingen?

## Kompetanse

- Kan du beskrive hva du legger i begrepet offiserskompetanse?
- Hadde du et inntrykk av hva du skulle kunne da du var ferdig med utdanningen?
- Det har blitt hevdet at nyutdannede offiserer ikke vil ha tilstrekkelig med kompetanse. Opplever du at det har påvirket deg i noen grad?
- Vi kan dele kompetansebegrepet i ulike former som blant annet fag-, sosial-, og leder- og personlig kompetanse. (Fortelle kort om disse) Hvilke kompetanseformer opplever du er viktigst?

## Opplevelsen av egen kompetanse

- Hvordan vil du beskrive din egen kompetanse?
- Ut ifra den kompetansen du har og de erfaringene du har gjort deg, hva opplever du som de største utfordringene i arbeidshverdagen?
- Tror du at dette er unikt for deg som person i din rolle?
- Hvilken kompetanse tror du blir viktig for fremtidige offiserer å utvikle?

## Avslutning

- Hvis du skulle beskrevet det å være nyutdannet offiser med et ord, hva ville det vært?
- Har du andre perspektiver som vi ikke har dekket i intervjuet som du vil dele?
- Har du noe å gi tilbakemelding på?
  - Noe mer vi burde ha spurt om?
  - Noe burde vi ha gjort annerledes?