**Intervjuguide**

 **Intervju**

Hensikten med dette intervjuet er å avdekke hvorfor turnovertiden er slik som den er hos teknisk personell ved F-35 vedlikehold. Her vil det stilles åpne spørsmål slik at intervjuer unngår å styre respondenten inn mot sine egne forventninger.

**Innledning**

* Hensikten med prosjektet og intervjuet
* Samtykkeskjema – Rettigheter og anonymitet

**Egenpresentasjon**

* Hvem er vi

**Presentasjon av respondent**

* ­Hvem er respondenten, hvor jobber han (avd.)

**Hoveddel**

**Starten i Forsvaret**

* **Hvordan begynte du din karriere i Forsvaret?**
	+ Hadde du noen forventninger til Forsvaret før du begynte?
* **Hva var det som motiverte deg til å begynne i Forsvaret?**
	+ Eksempelvis: Hva ville du eventuelt gjøre i Forsvaret og hvor ville du tjenestegjøre?

**Jobb ved vedlikehold F-35.**

* **Hvorfor valgte du teknisk bransje?**
	+ Var det noen spesielle grunner til at du ønsket å begynne i Forsvaret innen teknisk bransje?
	+ ­Når begynte du innenfor teknisk bransje?
	+ Hva fikk deg til å søke teknisk bransje? (Sjekk denne)
	+ Hadde du noen teknisk interesse før du begynte i Forsvaret? (sjekk denne)
* **Hvordan opplever du arbeidsmiljøet i din avdeling der du er nå**
	+ I hvilken grad opplever du å ha tilhørighet til resten av F-35 miljøet.
* **Hva er det som motiverer deg i jobben som tekniker ved F35**
	+ Hva er/var din viktigste motivasjon for å jobbe med F-35?
	+ Hvor motivert er du per nå til å jobbe med F-35? Kan du skalere dette mellom 1-10? Husk å spørre hvorfor det ikke er høyere
	+ Hvor fornøyd er du med å jobbe ved F-35 nå?
	+ Hvilke faktorer kan bidra til å motivere deg til å fortsette som tekniker?
* **Hva kan påvirke din motivasjon i negativ retning?**
	+ Hvis noe bidrar ekstra til å redusere din motivasjon i jobben som tekniker. Hva kan det være? (bra spørsmål) (ivaretakelse av personell og personellets helse, HMS, muligheter for INTOPS)
	+ Har du noen gang vurdert å slutte/bytte jobb? Hvorfor?
	+ Hvor lenge tror du at du kommer til å fortsette innenfor teknisk bransje/F-35?
	+ Hvilke typer arbeid/arbeidsforhold utenfor Forsvaret virker forlokkende på deg?

**Avslutning**

* Er det noe knyttet til din motivasjon i jobben ved F35 som som vi ikke har vært innom i intervjuet?
* Hvis det blir noen spørsmål i etterkant, er det da greit at jeg tar forbindelse?
* Er det greit for deg at vi avslutter intervjuet her?
* Hvis du har noen spørsmål som du kommer på i ettertid er det bare å ta forbindelse.